



Type de document :	<b>Politique AMG</b>	Classification :	<b>Public</b>
Titre :	<b>Politique de diversité et d'inclusion</b>	Date de publication :	<b>Août 2024</b>
Département :	<b>Ressources Humaines</b>		
Propriétaire de la police	<b>Juridique et conformité</b>		<b>Page : 1 de 4</b>

## **POLITIQUE DE DIVERSITE ET D'INCLUSION**

### **1 OBJECTIF**

La présente politique de diversité et d'inclusion ("**politique**") vise à promouvoir une culture de la diversité et de l'inclusion pour tous les employés d'AMG dans le monde entier, dans le cadre d'AMG Critical Materials N.V. et des sociétés de son groupe ("**AMG**"). En outre, nous attendons de nos partenaires tout au long de la chaîne de valeur d'AMG qu'ils soutiennent et respectent les principes d'AMG en la matière, afin de promouvoir l'égalité de traitement et des chances, ainsi que la diversité et l'inclusion.

### **2 CHAMP D'APPLICATION ET APPLICABILITÉ**

Cette politique s'applique à AMG et à toutes les sociétés de son groupe. Chaque employé d'AMG est tenu d'adopter un comportement qui reflète cette politique pendant son travail, lorsqu'il représente AMG, sur le site de travail ou en dehors, ainsi que dans ses interactions avec les partenaires commerciaux externes d'AMG et les parties prenantes.

Cette politique est également considérée comme une ligne directrice pour tous nos partenaires tout au long de la chaîne de valeur afin qu'ils répondent aux attentes d'AMG en matière de diversité et d'inclusion.

AMG s'engage fermement à respecter pleinement toutes les règles et réglementations nationales applicables aux sociétés du groupe AMG. Lorsque les exigences de la législation nationale sont plus strictes que la présente politique ou qu'elles établissent des exigences supplémentaires, les règles plus strictes ou supplémentaires pertinentes de la législation nationale prévalent.

### **3 RÔLES ET RESPONSABILITÉS**

- Le Directoire a adopté cette politique pour tous les employés du groupe AMG et est responsable de sa mise en œuvre. Il réexamine régulièrement la présente politique et sa mise en œuvre, en consultation avec le conseil de surveillance.
- Les départements des ressources humaines des sociétés du groupe AMG sont responsables de la mise en œuvre et du respect de la politique, ainsi que du suivi et de l'établissement de rapports à l'échelle du groupe.
- Le Conseil de la diversité d'entreprise d'AMG a été mis en place par le président du conseil d'administration et lui rend compte. Le rôle du Conseil est de se concentrer sur la sensibilisation à la diversité au sein d'AMG, de lancer des actions pour promouvoir la diversité au sein d'AMG et de conseiller en permanence le conseil d'administration et la direction des sociétés du groupe AMG afin de surveiller la diversité à différents niveaux au sein du groupe AMG. Le Conseil fournit également des informations sur les questions de diversité qui seront publiées dans l'outil



Type de document :	<b>Politique AMG</b>	Classification :	<b>Public</b>
Titre :	<b>Politique de diversité et d'inclusion</b>	Date de publication :	<b>Août 2024</b>
Département :	<b>Ressources Humaines</b>		
Propriétaire de la police	<b>Juridique et conformité</b>		<b>Page : 2 de 4</b>

de rapport en ligne SER (conformément à la réglementation néerlandaise) qu'AMG doit remplir et déposer chaque année.

- Tous les employés d'AMG sont tenus de traiter les autres avec dignité et respect à tout moment. Les employés ont la responsabilité personnelle d'adhérer aux principes de diversité, d'inclusion et d'égalité des chances énoncés dans la présente politique.

#### 4 DÉFINITIONS

- La **diversité** : La diversité fait référence aux similitudes et aux différences entre les individus sur des aspects tels que, mais sans s'y limiter, le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge, le handicap, la race, l'appartenance culturelle et ethnique, ainsi que les choix de mode de vie et les antécédents. Elle comprend des caractéristiques visibles et invisibles qui peuvent influencer l'opinion, le point de vue, l'attitude et donc les actions d'une personne.
- **L'inclusion** : L'inclusion crée une culture d'appartenance, où chacun peut se sentir en sécurité et exprimer ses idées et ses opinions sans crainte de répercussions. Elle reconnaît que les employés apportent des compétences, des connaissances, des antécédents et des perspectives variés à l'environnement de travail, ce qui conduit à une nouvelle source de créativité, à une meilleure prise de décision, à une meilleure gestion des risques et à une dynamique d'équipe positive.

#### 5 L'ENGAGEMENT D'AMG A RESPECTER LA DIVERSITE ET L'INCLUSION

Nos employés sont l'atout le plus précieux que nous possédons. Nous nous engageons à adopter une culture de la diversité et de l'inclusion, sans discrimination ni harcèlement. Cela s'applique à notre façon de travailler, aux valeurs d'AMG et à toutes nos pratiques et politiques, afin de créer un environnement où chacun a une chance égale de s'épanouir et de ressentir un sentiment d'appartenance. C'est pourquoi AMG s'est fixé des objectifs :

- Conseil de surveillance : AMG a adopté un objectif visant à ce qu'au moins 33 % des sièges du conseil de surveillance soient occupés par des personnes de chaque sexe d'ici à 2030.
- Conseil d'administration : AMG a adopté un objectif visant à ce qu'au moins 33 % des sièges du conseil d'administration soient occupés par des personnes de chaque sexe d'ici à 2030 ;
- L'objectif d'AMG est de porter à plus de 30 % le nombre de femmes occupant des postes de direction au niveau mondial d'ici à 2030.

##### 5.1 Respecter la diversité et l'inclusion dans les propres activités d'AMG

AMG s'engage à favoriser un environnement de travail sûr et équitable en prenant les engagements suivants.

- **Diversité et inclusion** : Nous nous engageons à intégrer la diversité et l'inclusion dans toutes nos pratiques et politiques afin de créer un environnement où chacun a la possibilité de



Type de document :	<b>Politique AMG</b>	Classification :	<b>Public</b>
Titre :	<b>Politique de diversité et d'inclusion</b>	Date de publication :	<b>Août 2024</b>
Département :	<b>Ressources Humaines</b>		
Propriétaire de la police	<b>Juridique et conformité</b>		<b>Page : 3 de 4</b>

s'épanouir et de ressentir un sentiment d'appartenance. Par le biais de l'engagement, nous nous efforçons d'évaluer les besoins des employés dans la mesure du possible, y compris ceux de tous les groupes minoritaires.

- **Non-discrimination, lutte contre le harcèlement et égalité des chances** : AMG ne tolère aucune forme de discrimination ou de harcèlement fondée sur l'origine raciale ou ethnique, la couleur, le sexe, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, le handicap, l'âge, la religion, l'opinion politique, l'ascendance nationale ou l'origine sociale, ou d'autres formes de discrimination. Nous ne tolérons aucune forme de brimade, d'intimidation ou de violence sur le lieu de travail. AMG s'attend à ce que toutes les décisions en matière d'emploi prises par la direction locale, y compris l'embauche, les promotions, la rémunération et les autres conditions d'emploi, soient exemptes de préjugés et fondées uniquement sur le mérite, les qualifications et les aptitudes. Lorsqu'il n'existe pas de réglementation nationale en matière de congé parental, nous encourageons la direction locale à accorder un congé approprié aux parents et aux personnes qui s'occupent directement des enfants.
- **L'égalité de rémunération** : Nous nous engageons à œuvrer en faveur de la non-discrimination fondée sur le sexe en ce qui concerne tous les aspects et conditions de rémunération pour un même travail ou pour un travail de valeur égale et pour un travail considéré comme équivalent, sous réserve des pratiques et réglementations nationales en vigueur. Nous nous engageons à lever tout obstacle à l'avancement des femmes, y compris en matière de rémunération.
- **Formation et développement des compétences** : Nous formons, développons et promouvons sur la base du mérite et des capacités et encourageons tous les employés et candidats de manière objective.
- **Communication** : La communication de cette politique à tous les employés lors de l'intégration et de la formation régulière sera facilitée. La communication d'AMG aux employés doit être claire et disponible dans les langues locales. Pour les employés et les autres parties prenantes, l'accès à la politique est garanti par sa publication sur le site web d'AMG. Les mises à jour importantes de la politique sont communiquées par les canaux appropriés.
- **Les parties prenantes** : AMG encourage ses partenaires tout au long de la chaîne de valeur d'AMG à appliquer les principes de cette politique.

## 6 SUIVI ET GRIEFS

Pour garantir la responsabilité et l'efficacité, AMG suit et rapporte les paramètres pertinents conformément aux informations requises par la directive européenne relative aux rapports sur le développement durable des entreprises ("CSRD"). Nos progrès sont mesurés et signalés chaque année.

En outre, AMG rend compte chaque année sur le portail en ligne du SER (Conseil économique et social des Pays-Bas) des progrès accomplis dans la réalisation de ses objectifs en matière de



Type de document :	<b>Politique AMG</b>	Classification :	<b>Public</b>
Titre :	<b>Politique de diversité et d'inclusion</b>	Date de publication :	<b>Août 2024</b>
Département :	<b>Ressources Humaines</b>		
Propriétaire de la police	<b>Juridique et conformité</b>		<b>Page : 4 de 4</b>

diversité, conformément à la législation néerlandaise. Les informations communiquées sont accessibles au public.

Nous attendons de tous les employés qu'ils se conforment à cette politique. S'il s'avère qu'un employé a eu une conduite ou un comportement inapproprié en violation de la présente politique, AMG se réserve le droit de prendre des mesures, en particulier, mais non de manière concluante, des mesures disciplinaires, y compris le licenciement.

Les employés qui pensent avoir fait l'objet d'un comportement ou d'actes contraires à la présente politique doivent demander l'aide d'un superviseur ou de la direction générale. Les employés peuvent également faire part de leurs préoccupations en suivant notre politique "Speak Up & Reporting" publiée sur le site web d'AMG Critical Materials N.V. sous la rubrique "corporate governance" (gouvernance d'entreprise). La confidentialité, l'absence de représailles et les recours seront maintenus conformément à cette politique.

Les commentaires de la main-d'œuvre d'AMG et des travailleurs employés dans la chaîne de valeur d'AMG concernant cette politique sont les bienvenus et peuvent être adressés par l'intermédiaire des sites web d'AMG et des informations de contact.

## **7 FORMATION**

AMG dispense périodiquement une formation aux employés concernés d'AMG (par le biais d'une formation sur le code de conduite des affaires d'AMG) et révisé régulièrement la présente politique afin de s'assurer de sa conformité avec toutes les lois et réglementations applicables. La formation se déroulera de la manière suivante :

- Tous les nouveaux employés suivent le cours de formation en ligne sur le code de conduite des affaires d'AMG.
- Tous les nouveaux employés sont initiés par le responsable local de la conformité dès leur entrée en fonction et sont informés de l'application, entre autres politiques, du code de conduite des affaires d'AMG, de la politique de signalement et de la présente politique.
- Tous les employés d'AMG sont formés régulièrement, au moins tous les trois ans, au code de conduite professionnelle d'AMG, soit en ligne, soit dans le cadre de réunions sur place. Des groupes désignés d'employés d'AMG peuvent recevoir régulièrement une formation spécifique sur les questions mentionnées dans la présente politique.

## **8 AUTRES DOCUMENTS CONNEXES**

D'autres politiques et documents d'AMG liés au thème de la présente politique sont, entre autres, les suivants :

- Politique de signalement d'AMG
- Politique d'AMG en matière de droits de l'homme
- Code de conduite des affaires d'AMG
- Code de conduite des fournisseurs d'AMG

\*\*\*